

ENTENDIENDO ESTILOS DE LIDERAZGO

EJEMPLO DE JESUS *“a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.” Efesios 4:12-13 NVI*

Visionario

Y yo te digo que tú eres Pedro, y sobre esta piedra voy a construir mi iglesia; y ni siquiera el poder de la muerte podrá vencerla. Mateo 16:18 DDH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none">• Cuando una nueva visión y dirección clara es necesaria. Estándares son necesarios.• Cuando el líder se percibe como “El experto” o “Autoridad”• Con nuevos discípulos que dependen del líder para dirección.	<ul style="list-style-type: none">• Cuando el líder no se percibe como creíble.• Cuando hay una necesidad de rapidez.• Cuando falta la capacidad de ejecutar.

Maestro “Coach”

¿Entienden ustedes lo que les he hecho? Ustedes me llaman Maestro y Señor, y tienen razón, porque lo soy. Juan 13:12b-13 DHH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none">• Cuando los discípulos notan una discrepancia entre su estado actual espiritual y en el que quisieran estar.• Con discípulos que están motivados a tomar iniciativa, ser innovadores y buscan desarrollarse.	<ul style="list-style-type: none">• Cuando a los líderes les falta experiencia.• Cuando los discípulos requieren mucha dirección y retroalimentación a través del discipulado (Ej. Jóvenes Cristianos)

Directivo

Jesús se acercó a ellos y les dijo: —Dios me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Vayan, pues, a las gentes de todas las naciones, y háganlas mis discípulos; Mateo 28:18-19ª DHH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none">• Cuando se aplica a tareas concretas y simples.• En una situación de crisis, cuando los discípulos necesitan dirección clara y el líder tiene más información que ellos.• Cuando las desviaciones en convicciones resultaran en problemas serios.• Con discípulos problemáticos, cuando todo lo demás ha fallado.	<ul style="list-style-type: none">• Cuando se aplica a tareas que no son tan sencillas o concretas de entender. Mientras más compleja es la tarea, mas inefectivo es este estilo.• A través de un largo periodo, porque los discípulos no están siendo desarrollados y tienden a revelarse, resistirse pasivamente, o irse.• En interacciones extendidos con discípulos motivados capaces de dirigir y monitorearse a sí mismos.

Participativo

Jesús les preguntó: — ¿Qué piensan ustedes del Mesías? ¿De quién desciende? Le contestaron: — Desciende de David. **Mateo 22:42** DHH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none"> • Cuando los discípulos están capacitados. • Cuando los discípulos deben ser coordinados como un equipo o ministerio. • Cuando el generar ideas es crítico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando no hay tiempo para tener una reunión. • Cuando los discípulos no están capacitados, no tienen información crucial o necesitan discipulado muy de cerca.

Filial “Amistad”

Yo no los llamo siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su amo. Los llamo mis amigos, porque les he dado a conocer todo lo que mi Padre me ha dicho. **Juan 15:15** DHH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se usa en conjunto con otros estilos. • Cuando lo que se hace es rutinario y los discípulos están sirviendo adecuadamente. • Cuando damos ayuda personal (Ej. Consejería) • Cuando se quiere que diferentes grupos (Diversos y conflictivos) trabajen juntos en armonía. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando el estilo de vida de un discípulo es inadecuado y se necesita corregir y dar retroalimentación (Discipulado). • En situaciones complejas donde se necesita una dirección clara y control. • Con discípulos que por naturaleza son enfocados en las metas y tener una relación con su líder no es su prioridad.

Ejemplo “Modelo”

Yo les he dado un ejemplo, para que ustedes hagan lo mismo que yo les he hecho. **Juan 13:15** DHH

Más Efectivo	Menos Efectivo
<ul style="list-style-type: none"> • En situaciones ambiguas donde los discípulos necesitan ver a líder como ejemplo de cómo deben proceder. • Cuando los discípulos están muy motivados, son competentes y saben hacer las tareas. • Cuando se necesitan resultados rápidos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando el líder no puede hacerlo su trabajo de manera personal (Ej. Cuando crece la iglesia se requiere incrementar en delegar a otros.) • Cuando los discípulos necesitan dirección, desarrollo y coordinación.

Ejercicios adicionales:

- Leer capítulo de Lucas 9 y 10, analizar e identificar donde están todos estos estilos de Jesús en esta etapa de los discípulos. Ver si hay otro estilo que no está incluido.
- Desarrollar la hoja de evaluación personal e identificar cuáles son más naturales en tu persona y cuales no son tan naturales. Desarrolla un plan para que junto con Dios y los discípulos te ayuden a crecer en las áreas donde hay oportunidad de desarrollo.